

PROGRAMMA AGILE CONGRES 2024

SESSIERONDE 1 Maak je keuze

🕒 10:15 - 11:15

1.1 Lydia Bos

Holacratisch werken

Kennislevel – beginnend, mediator en gevorderd.
Werkvorm – workshop.

Interactieve oefening in het holacratisch werken met rollen en verantwoordelijkheden. Hoe werkt een gestructureerd zelforganiserend team waarbij alle rollen en verantwoordelijkheden bij de teamleden belegd zijn? In deze workshop gaan we oefenen met een werkwijze op holocratische wijze.

1.3 RDW

Gaan kunstmatige intelligentie (AI) en Agile werken samen?

Kennislevel – beginnend, mediator en gevorderd.
Werkvorm – presentatie, interactie & workshop.

In een wereld waarin kunstmatige intelligentie in een razend tempo evolueert, is het zeer interessant om te ontdekken in welke gebieden AI een toegevoegde waarde kan leveren. In deze workshop delen wij een stuk theorie over AI in de context van Agile werken en organisatie coaching en gaan we samen ontdekken hoe AI ons nu al kan helpen in ons werkveld. De collega's van RDW gaan jullie inspireren en zijn zelf ook op zoek naar toepassingen en AI-assistenten. Hoe AI-ready ben jij?

1.4 Hanze

Obeya bij de Hanze: kansen en obstakels, delen en ophalen

Kennislevel – mediator en gevorderd.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Als onderdeel van het Hanze bestuursproces wordt sinds kort, gepresenteerd met het Lean-Obeya instrument. Lean is al bekend bij honderden medewerkers van de Hanze, maar Obeya is nieuw. In deze interactieve workshop delen we onze ervaringen. We bespreken zowel de kansen als de obstakels die we zijn tegengekomen. Hoe zijn wij daar mee omgegaan? Welke leereervaringen en vragen hebben we opgedaan? Wat zijn jullie ervaringen? Deelnemers delen hun ervaringen met elkaar en met ons, zodat we na afloop van de workshop vertrekken met Lean-Obeya kennis, en met Lean netwerkcontacten.

1.5 Dictu

Deep Democracy in een Agile omgeving

Kennislevel – mediator.
Werkvorm – presentatie & interactie.

In een korte workshop nemen we de deelnemers mee in de wereld van Deep Democracy. Wat is het en hoe kan het toegevoegd worden in de praktijk? Er zal stil worden gestaan bij de saboteurs, de wijsheid van de minderheid en er zullen voorbeelden worden gegeven hoe het toe te passen.

1.6 RIVM & KRUSO

Pandemisch parate organisatie inrichting met Org Topologies

Kennislevel – mediator.
Werkvorm – workshop.

Doe mee aan onze dynamische workshop over Org Topologies tijdens het Agile congres en transformeer jouw perspectief op organisatie inrichting. Hierdoor ben je beter in staat om jouw organisatie zo in te richten dat je op een duurzame manier kunt reageren op crises zoals pandemieën. We starten met een hands-on simulatie waarin je de huidige IT-structuur omzet naar een ontwerp dat snelheid en flexibiliteit bevordert. Leer hoe je met behulp van Org Topologies duidelijke, efficiënte organisatiestructuren creëert die iedereen kan begrijpen en toepassen. Tot slot, delen we het eerdere verhalen over onze eigen ervaring met het gedachte instrument Org Topologies en de effectiviteit ervan bij het RIVM.

SESSIERONDE 2 Maak je keuze

🕒 11:30 - 12:30

2.1 TVM

Samen Sterker: De TVM Way of working

Kennislevel – beginnend en mediator.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Een presentatie met ruimte voor vragen over de toestand van de uitvoering van de TVM way of working. Een Way of working rol je niet in één dag uit en doe je niet alleen. Samenwerking is de sleutel. Anne Karin van Weemehove (Manager HR) en Jeroen Bos (Portfolio Manager) vertellen je over hoe deze co-creatie kan leiden tot een echte transformatie in de organisatie. Op zoek naar zakelijke vlak, van waarde levering van diensten en producten, als het menselijke vlak zoals cultuur, gedragingen en leiderschap. Hierbij vertellen ze onder meer over de uitdagingen, oplossingen en veranderingen die ze zijn tegen gekomen of mee hebben gemaakt in de voortdurende reis naar de beste manier van werken.

2.2 UMCG

Team Topologies: Om morgen met jouw teams mee te beginnen

Kennislevel – mediator en gevorderd.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Na deze sessie ben je goed uitgerust om binnen jouw organisatie te ondersteunen bij het optimale ontwerp voor de workflow. Het concept van Team Topologies is in de kern eenvoudig, daarvoor kunnen we in deze sessie stil met een casus aan de slag. Hierbij zal je zien dat Team Topologies geen kant-en-klare oplossing biedt, maar wel de tools om het gesprek aan te gaan over de workflow binnen jouw organisatie en mogelijke verbeteringen te identificeren.

2.3 Hanze

AI in Actie: Generatieve AI als succesfactor in een agile omgeving

Kennislevel – mediator en gevorderd.
Werkvorm – workshop.

In deze workshop verken, ontdek en ontwikkel je mogelijke toepassingen van generatieve AI in de agile omgeving. Na een korte inleiding en een basisoefening exploreer je samen met de overige deelnemers in twee- of drietalen een of twee mogelijke toepassingen zoals bijvoorbeeld het schrijven van user stories, gepersonaliseerde gebruikerservaring of testplannen, bedenken van werkvormen voor retrospectives, voorspellen van projectrisico's, het plannen van sprints, of het identificeren van optimalisatiemogelijkheden in de workflow.

Breng je eigen device mee: laptop, tablet of telefoon.

2.4 Xtract

Kleur jouw team: effectief samenwerken in een Agile omgeving

Kennislevel – beginnend, mediator en gevorderd.
Werkvorm – workshop.

In deze interactieve workshop ervaar je hoe je teamdynamiek kan herkennen met behulp van insights.

2.5 Eraneos

Waarom werken Obeya's niet voor managementteams? Of toch wel? Hoe zorgen we dat onze directies aanhaken bij de 'Agile Way of Working'?

Kennislevel – mediator.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Obeya's (virtuele werkuimels) zijn al gewoond geworden in de 'Agile way of Working'. Teams maken vaak gebruik van deze manier van visueel besturen. Waarom lukt het onze managementteams maar niet om hier ook goed gebruik van te maken? En wat moeten we doen om ook ons management aan te laten sluiten bij Agile besturen. In deze sessie bespreken we de kracht van Obeya's maar ook hoe we managementteams kunnen laten aansluiten in de Agile manier van werken, op een manier die voor hen geschikt is.

2.6 Het Bruisende Agile Netwerkplein in het Atrium

Tijdens een van de vier rondes duik je in de levendige sfeer van het Netwerkplein in het Atrium! Ontspan met een heerlijk kopje koffie bereid door een barista! Terwijl je nieuwe connecties maakt met agile enthousiastelingen. Ontmoet de rekereks van Agile Hub Noord, ga het gesprek aan over de agile transformatie in jouw organisatie en de ontdek de kracht van Serious Lego. Laat je uitdagen bij de Prove Me Wrong stand met prikkelende stellingen die de creatieve geest stimuleren. Kortom, een gevarieerd aanbod vol leuke (mini) activiteiten wacht op je. Kom samen, deel ervaringen en groei op ons bruisende Agile Netwerkplein – waar verbinding centraal staat.

SESSIERONDE 3 Maak je keuze

🕒 14:00 - 15:00

3.1 Ordina

Leiderschap in de glans van spotlight of de warmte van de keuken?

Kennislevel – beginnend, mediator en gevorderd.
Werkvorm – presentatie & interactie.

De leider als held inspirerend voorop en daadkrachtig of juist meer dienaar, een stap terug zodat anderen kunnen groeien? Schakelend tussen het soms verwarrend dienaar-leider zijn of als een celebrity in de spotlight biedt 'head-leadership' een heel praktisch toepasbaar en inspirerend model om vorm te geven aan de manier waarop je je leiderschapsrol invult. De metafoor van de leider als gastheer/dame biedt een verrassende blik op leiderschap die heel goed past bij de moderne kijk op agile organisaties.

3.2 DUO

Navigeer de toekomst: unFIX je organisatie!

Kennislevel – mediator en gevorderd.
Kennislevel – presentatie & interactie.

Verleg de grenzen van organisatieinrichting met unFIX! Ontvang hands-on tools en inzichten van Dienst Uitvoering Onderwijs. Geen PowerPoints, alleen actie en echte verandering. Leer de taal van unFIX spreken voor direct inzicht in jouw organisatie. Samenwerken in dynamische workshops, complexiteit wordt simpel. Klaar om je organisatie naar nieuwe hoogten te tillen? Doe mee en maak je klaar voor een onvergetelijke ervaring!

3.3 Eraneos

De sleutel tot succes van een Agile Transformatie: persoonlijk leiderschap en gedrag!

Kennislevel – gevorderd.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Onderdeel van een Agile Transformatie zijn vaak een blauwdruk, nieuwe rollen en teams. Om een verdere stap te zetten en de Agile Transformatie te laten slagen is persoonlijk leiderschap het eigen gedrag en dat van teams van groot belang!

3.4 XTRACT & DUO

Klantgericht Organiseren – onze ervaringen met het introduceren van waardenstromen binnen DUO met behulp van SAFe

Kennislevel – mediator.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Ontdek hoe jij een start kunt maken met klantgericht organiseren met behulp van SAFe. Met interactieve voorbeelden en een praktijkcase van het verkennen van waardenstromen bij DUO, staat deze sessie volledig in het teken van de klant centraal stellen en flow creëren binnen jouw organisatie. Op zoek naar inspiratie en kennisdeling? Maak het mee in deze sessie, georganiseerd door Xtract.

3.5 New Nexus

Het Ministerie van de onderstromen

Kennislevel – beginnend, mediator en gevorderd.
Werkvorm – presentatie & interactie.

In deze sessie ga je op een interactieve manier ervaren op welke wijze een onderstroom aanwezig kan zijn. Hoe breng je dit in kaart? Wat voor dynamieken kunnen er ontstaan? Als deelnemer neem je een direct toepasbaar model mee, geschikt voor elke organisatie.

3.6 Het Bruisende Agile Netwerkplein in het Atrium

Tijdens een van de vier rondes duik je in de levendige sfeer van het Netwerkplein in het Atrium! Ontspan met een heerlijk kopje koffie bereid door een barista! Terwijl je nieuwe connecties maakt met agile enthousiastelingen. Ontmoet de rekereks van Agile Hub Noord, ga het gesprek aan over de agile transformatie in jouw organisatie en de ontdek de kracht van Serious Lego. Laat je uitdagen bij de Prove Me Wrong stand met prikkelende stellingen die de creatieve geest stimuleren. Kortom, een gevarieerd aanbod vol leuke (mini) activiteiten wacht op je. Kom samen, deel ervaringen en groei op ons bruisende Agile Netwerkplein – waar verbinding centraal staat.

SESSIERONDE 4 Maak je keuze

🕒 15:15 - 16:15

4.1 Dictu

Hoe ontwikkel je je als scrum master (bij DICTU), ervaringen & tips

Kennislevel – beginnend, mediator en gevorderd.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Onze organisatie heeft al verschillende stappen in een transitie naar agile werken ondergaan. En dan? Hoe ontwikkel je jezelf hierbij als Scrum Master? Daarvoor hebben we bij DICTU een Scrum Master gilde, een leerlijn en intervallie georganiseerd. Ook is er een groep enthousiastelingen vanuit deze groep ontstaan om gezamenlijk verbeterpunten verder op te pakken die de hele organisatie, teams en/of Scrum Masters helpen. Na het delen van onze aanpak en ervaringen hoe dit bij DICTU gaat, hoor je nog meer hoe andere organisaties dit doen, doordat we met elkaar m.b.v. Liberating Structures kennis delen.

4.2 Gasunie

Integratie van Prosci Change Management in Agile Frameworks: Een gids voor verbeterde aanpasbaarheid

Kennislevel – beginnend en mediator.
Werkvorm – presentatie & interactie.

Digitale transformaties kenmerken zich vaak aan nieuwe IT-systemen. Deze systemen of transformaties zijn niet een doel op zich. Om bedrijfsdoelstellingen te behalen zullen nieuwe IT-systemen bijdragen. De mens-kant van digitale transformaties is minstens zo belangrijk. Awareness en de mogelijkheden om mensen te laten begrijpen waarom deze verandering plaats gaat vinden, en wat dit voor hen betekent, is van belang om digitale transformaties te laten slagen. In een Agile omgeving is het ook zeer geschikt om Change Management toe te passen. In deze sessie gaat Jeffrey van Aken, Julie, meerekenen in hoe PROSCI Change Management toegepast kan worden binnen een Agile omgeving.

4.3 DeScrumCoach & Devants

Van strategie naar uitvoering met OKR's

Kennislevel – beginnend, mediator & gevorderd.
Werkvorm – presentatie, interactie & workshop.

Hoe zorg je dat jouw teams aligned zijn met jouw strategie en zoveel mogelijk waarde leveren? En bij je zicht op de voortgang van de Prove Me Wrong stand met prikkelende stellingen die de creatieve geest stimuleren. Kortom, een gevarieerd aanbod vol leuke (mini) activiteiten wacht op je. Kom samen, deel ervaringen en groei op ons bruisende Agile Netwerkplein – waar verbinding centraal staat.

4.4 Ordina

Help, mijn organisatie wil Agile schalen!

Kennislevel – mediator en gevorderd.
Kennislevel – presentatie & interactie.

Agile werken levert allerlei voordelen op. Logisch dat we dat willen opschalen naar de hele organisatie. Toch 'Dorweg' één van de scaling-frameworks toepassen blijkt zelden succesvol. In deze sessie nemen we de deelnemers mee in het waarom en wanneer Scaling wel belangrijk is. Wat zijn de essentiële afwegingen en keuzes die daarbij komen kijken om zo te komen tot principes die helpen om een scalings-aanpak op maat te maken.

4.5 Agile Consortium

Ben jij voorbereid op de agile banen crisis en de veranderingen in transformaties?

Kennislevel – mediator en gevorderd.
Kennislevel – presentatie & interactie.

De 'agile' markt is aan het veranderen. Organisaties beginnen te bewegen van de agile frameworks. De vraag naar agile coaches is dalend en de Scrum Master staat onder druk. SAFe transformaties worden teruggetuigd. De agile taal wordt eerder weerstand dan enthousiasme op in de gemiddelde boardroom. Wat betekent dit voor organisaties? Wat betekent dit voor jou? Hoe realiseren we dan wel de nog altijd broodnodige wendbaarheid, snelheid en risico management? Neem deel aan deze sessie om je vooruit schoot te vegen, weer goed om je heen te kunnen kijken en start je denkproces over je eigen toekomst.

4.6 Het Bruisende Agile Netwerkplein in het Atrium

Tijdens een van de vier rondes duik je in de levendige sfeer van het Netwerkplein in het Atrium! Ontspan met een heerlijk kopje koffie bereid door een barista! Terwijl je nieuwe connecties maakt met agile enthousiastelingen. Ontmoet de rekereks van Agile Hub Noord, ga het gesprek aan over de agile transformatie in jouw organisatie en de ontdek de kracht van Serious Lego. Laat je uitdagen bij de Prove Me Wrong stand met prikkelende stellingen die de creatieve geest stimuleren. Kortom, een gevarieerd aanbod vol leuke (mini) activiteiten wacht op je. Kom samen, deel ervaringen en groei op ons bruisende Agile Netwerkplein – waar verbinding centraal staat.