



DIGITAL READINESS SCAN

De Digital Readiness Scan in het kort

Digitalisering speelt in vrijwel elke organisatie vandaag de dag een belangrijke rol. Steeds vaker is er zelfs sprake van digitale transformatie, waarbij organisaties met digitale middelen inspelen op nieuwe behoeften, ontwikkelingen en verwachtingen van mens en maatschappij. Deze veranderingen hebben impact op medewerkers van een organisatie. Om in kaart te brengen in hoeverre medewerkers klaar zijn voor digitale transformatie, heeft het Groningen Digital Business Centre (GDBC) van de Rijksuniversiteit Groningen de Digital Readiness Scan ontwikkeld. Samenwerking Noord biedt, in samenwerking met het GDBC, haar leden de mogelijkheid om tegen een geringe vergoeding gebruik te maken van de Digital Readiness Scan.

Wat houdt de Digital Readiness Scan in?

De Digital Readiness Scan geeft inzicht in de mate van de digitale gereedheid van organisaties, dat wil zeggen: het 'digitale niveau' van medewerkers en hun bereidheid om gebruik te maken van nieuwe digitale mogelijkheden en oplossingen. De scan bestaat uit een enquête voor medewerkers met vragen verdeeld over acht categorieën:

Mindset

Samenwerking

Innovatiecapaciteit

Informatie & data

Online veiligheid

Dienstverlening

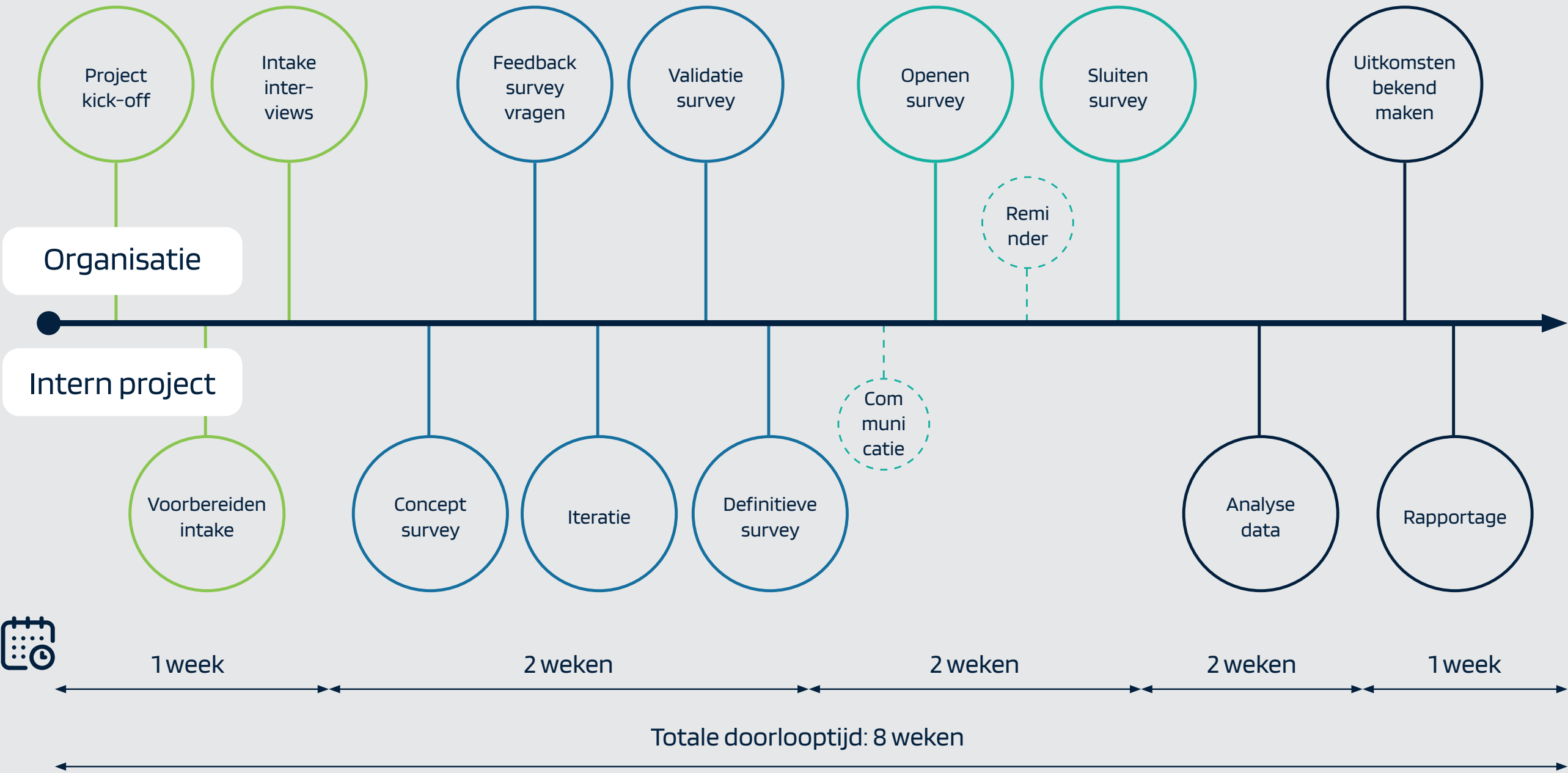
Organisatie

Privégebruik

Aan de hand van de ingevulde enquête worden medewerkers ingedeeld in een van de vier volwassenheidscategorieën. De deelnemende organisatie krijgt via een rapportage inzicht in de procentuele verdeling van medewerkers in de diverse volwassenheidscategorieën. Het is mogelijk om in de enquête onderscheid te maken tussen verschillende rollen en organisatieonderdelen. De enquête bestaat voor 75% uit standaardvragen en voor 25% uit organisatie-specifieke vragen die in overleg met de deelnemende organisatie worden geformuleerd.

Hoe ziet het proces van de Digital Readiness Scan eruit?

Het Groningen Digital Business Centre voert de scan feitelijk uit binnen deelnemende organisaties. Het proces hiervoor is als volgt:



Gedurende en na afloop van de Digital Readiness Scan vraagt Samenwerking Noord aan deelnemende organisaties om hun aanpak, ervaringen en eventuele vervolgacties te delen zodat andere ledenorganisaties hiervan kunnen leren. Daarnaast vraagt Samenwerking Noord om de uitkomsten van de Digital Readiness scan te mogen gebruiken ten behoeve van benchmarkdoeleinden. Hiermee kunnen organisaties zichzelf vergelijken met organisaties uit hun eigen sector of uit andere sectoren en elkaar benaderen om ervaringen uit te wisselen. Uiteraard worden er in het kader van de benchmark geen naar personen herleidbare resultaten gedeeld

Wat levert de Digital Readiness Scan op?

De Digital Readiness Scan geeft deelnemende organisaties op overzichtelijke wijze inzicht in de mate van digitale gereedheid van medewerkers per organisatieonderdeel en, indien gewenst, per rol. Dat inzicht kan helpen bij het kiezen van de juiste aanpak bij digitale verandertrajecten of bij vervolgstappen om digitale gereedheid te verhogen, bijvoorbeeld door middel van scholing. Daarnaast krijgen ledenorganisaties van Samenwerking Noord inzicht in de geleerde lessen en geanonimiseerde resultaten van andere deelnemende ledenorganisaties uit hun eigen sector en andere sectoren.



Ben je bezig met digitale transformatie in je eigen organisatie of geïnteresseerd in het onderwerp? Samenwerking Noord heeft ook een Kennisnetwerk Digitale Transformatie met een online community en periodieke bijeenkomsten. Op onze website vind je hierover meer informatie.

samenwerkingnoord.nl/digitaletransformatie



Kijk voor alle actuele informatie over de Digital Readiness Scan op onze website.

samenwerkingnoord.nl/digitalreadiness



Bas Baalmans, GDBC, Projectleider Digital Readiness Scan

Wat wordt er van deelnemende organisaties verwacht?

Samenwerking Noord en het GDBC willen zoveel mogelijk ledenorganisaties laten profiteren van de inzichten die de Digital Readiness Scan oplevert. Om meerwaarde te creëren voor de deelnemende organisatie, het netwerk van Samenwerking Noord en het GDBC, vragen we deelnemende organisaties om de volgende investering:

- Een kleine vergoeding van €1000 ten behoeve van het GDBC;
- Een projectteam met een kartrekker, om bijvoorbeeld binnen de organisatie commitment te krijgen, de juiste communicatiekanalen in te kunnen zetten en mee te denken met de vragenlijst;
- Bereidheid om geanonimiseerde resultaten en ervaringen te delen binnen het netwerk van Samenwerking Noord;
- Het afsluiten van een verwerkersovereenkomst met het GDBC om de privacy van medewerkers te waarborgen.

Interesse?

Wil je meer weten of meedoen? Neem gerust contact met ons op:

Linn Zuidema (Programmamanager Samenwerking Noord)

l.zuidema@samenvoerkingnoord.nl

Bas Baalmans (Projectleider & Managing Director GDBC)

b.s.baalmans@rug.nl