

TRAINEESHIP

CERTIFIED DATA PROFESSIONAL TRAINEESHIP

Een belangrijk doel van Samenwerking Noord (SN) is het ontwikkelen en behouden van IT-talent in het Noorden. Het nieuwe Certified Data Professional Traineeship zal bijdragen aan dit doel, doordat de trainees de mogelijkheid wordt geboden om verschillende functies bij diverse SN leden uit te voeren. Ook worden ze bij elkaar gebracht tijdens de scholing, tijdens evenementen en in mogelijk gezamenlijke projecten. De trainees worden in 3 aaneengesloten periodes van telkens 8 maanden opgeleid binnen één van de deelnemende SN leden. Zowel de trainee als de SN leden conformeren zich aan drie wisselende opeenvolgende periodes van inzet bij verschillende leden. Gezamenlijk vergroten we hiermee de aantrekkingskracht van het noordelijke collectief van de SN leden binnen Noord-Nederland.

Voorwoord

In dit document staat ons nieuwe Certified Data Professional Traineeship (CDPT) centraal. Hiermee wil onze vereniging actief bijdragen aan het opleiden en het behouden van IT-talent voor onze ledenorganisaties om zo de Noordelijke IT-arbeidsmarkt te versterken. Het traineeship is in samenspraak met onze ledenraad en op basis van input vanuit verschillende ledenorganisaties opgezet.

Datagedreven werken is voor alle organisaties een topprioriteit, juist op dit onderwerp is de vraag naar nieuwe medewerkers groot. Onze samenwerking met onze partner IT Academy en onze ledenorganisatie YER borgt de inhoudelijke kwaliteit. De ingebouwde certificeringen dragen voor zowel de kandidaten als voor de toekomstige werkgevers bij aan de waarde van het programma.

We hopen zo aan veel in het Noorden opgeleide talenten uitstekende toekomstkansen te bieden. We vertrouwen erop met dit initiatief de samenwerking binnen onze vereniging verder te versterken. We unite!

Bestuur en kernteam Samenwerking Noord



Inleiding

In deze notitie komen de leerlijnen van het traineeship aan bod, en de verschillende fasen, gevolgd door de planning. Vervolgens zijn drie voorbeeldprofielen opgenomen, die aansluiten bij het Certified Data Professional Traineeship en is het contract opgenomen dat de ledenorganisaties afsluiten met YER als contractpartner en werkgever van de trainees.

Partnerschap

De verschillende partijen die dit traineeship samen hebben opgezet zijn:

- Vereniging Samenwerking Noord (SN);

Samenwerking Noord verbindt medewerkers die in Noord-Nederland professioneel werken met IT. Samenwerking Noord brengt als initiatiefnemer de verschillende partijen voor dit traineeship bij elkaar, en stimuleert via haar communicatiekanalen de deelname van organisaties en talenten. Samenwerking Noord organiseert in het kader van dit programma tevens bijeenkomsten waarop de trainees ook talenten uit de trainee-programma's van andere ledenorganisaties kunnen ontmoeten. In het kader van het traineeship zal Samenwerking Noord gastsprekers uit het netwerk aanleveren. In het tweede jaar van het programma bestaat de mogelijkheid om trainees gezamenlijk aan data-projecten te laten werken, die vanuit Samenwerking Noord gedefinieerd worden.

- IT Academy Noord Nederland (ITANN);

ITANN (een van de vaste partners van Samenwerking Noord) ontwikkelt onderwijs dat mede door de open samenwerking tussen bedrijfsleven, organisaties en kennisinstellingen innovatief, toekomstgericht en vraaggestuurd is. Hierbij passen

we de nieuwste onderwijskundige inzichten toe. Door onze sterke verbinding met het bedrijfsleven en overheden weten we als geen ander wat organisaties nodig hebben. Deze marktkennis matchen we met de curricula van de verschillende kennisinstellingen (zowel mbo, hbo als wo) en ervaringsdeskundigen in ons netwerk.

• **YER Nederland;**

YER (een van de ruim 90 ledenorganisaties van Samenwerking Noord) geeft trainees een kickstart binnen hun IT-carrière. Traineeships voor talenten met een passie voor IT, ontwikkeld in nauwe samenwerking met erkende opleidingsinstituten en de innovatiefste techbedrijven. Doordat een trainee in deze IT-traineeships tegelijkertijd werkt en leert, geniet de trainee van de voordelen van een vaste baan terwijl deze versneld doorgroeit tot vakvolwassen IT'er. Werken en leren in de juiste balans, zodat de trainee binnen no-time een zelfverzekerde expert in het IT-vakgebied is. YER is eindverantwoordelijk voor de werving van deelnemende organisaties en talenten voor het programma. YER is gedurende de eerste 24 maanden formeel werkgever en realiseert alles omtrent de individuele contractering van de trainees met de afzonderlijke SN ledenorganisaties die deelnemen (zie bijlage)

Leerlijnen

Het Certified Data Professional Traineeship (CDPT) is opgebouwd uit een viertal bouwstenen (opleiding, training, coaching & intervisie) die alle vier op eigen wijze bijdragen aan de ontwikkeling van de trainees. Daarnaast werkt IT Academy Noord Nederland (ITANN) tijdens het opleiden volgens het 70-20-10 principe, waarbij de trainees op verschillende manieren gestimuleerd worden om te groeien.

Technische skills

Er wordt technisch opleidingsbudget vrij gemaakt, dat inzetbaar is aan de voorkant of gedurende de looptijd van het traject (afhankelijk van welke profielen we gaan selecteren en opleiden). Denk hierbij aan opleidingen in de volgende richtingen: Azure Data Fundamentals (DP-900), Microsoft Certified: Power BI Data Analyst Associate, Professionals Scrum Master 1, Certified Entry-Level Python Programmer, Azure Data Engineer Associate en BDSCP.

Soft- & Business skills

Het online platform New Heroes kent een groot e-learning aanbod voor soft- & business skills. Naast het online platform New Heroes, bieden wij ook vier live trainingen per jaar aan verzorgd door ITANN. Tijdens deze trainingen gaan de professionals samen met gespecialiseerde trainers en trainingsacteurs aan de slag met soft- & business skills.

Onderstaand ter indicatie het mogelijke trainingsprogramma:

Jaar 1 Thema: 'Professional'	Jaar 2 Thema: 'Professional & omgeving'
4x per jaar live training naar keuze	4x per jaar live training naar keuze
- Effectief communiceren & DISC - Vitaliteit & bevlogenheid - Timemanagement & resultaat - Assertiviteit & pro activiteit - Persoonlijke kracht & uitstraling - Storytelling & presenteren - Emotionele intelligentie - Positioneren in een nieuwe organisatie	- Effectief beïnvloeden & samenwerken - Adviesvaardigheden - Klantgericht handelen - Onderhandelen - Projectmatig werken - Politiek in organisaties - Diversiteit & inclusiviteit - Delegeren & instrueren
Jaar 1 & 2: Onbeperkt online (80) soft skills trainingen (eigen tijd)	
- Persoonlijke effectiviteit - Vitaliteit & bevlogenheid	- Teamontwikkeling & leiderschap - Sociale vaardigheden

Intervisie & Coaching

De trainees kunnen kiezen uit individuele coaching door onze Talent Development coach/psycholoog of thema coaching. Daarnaast wordt er twee keer per jaar een intervisie georganiseerd waar de trainees van elkaar kunnen leren.

In het Talent Development Programme wordt aandacht besteed aan zowel vakinhoudelijke als soft- & business skills.

Om de ontwikkeling van de trainees goed in kaart te brengen vinden er coaching en evaluatie momenten plaats:

- Nulmeting bij start, tussenmeting na acht maanden en 16 maanden en een eindmeting aan het einde van de 24 maanden (360 graden feedbacktool)
- Ieder kwartaal een evaluatie met de trainee, leidinggevende, consultant en NOBCO-coach

Fasen

In onderstaand figuur is de focus per fase weergegeven. De trainees starten met het opdoen van fundamentele kennis, waarna ze een verdiepende fase ingaan, gevolgd door het toepassen van de opgedane kennis in projecten.

Fase 1

Fundamentele kennis van Databases, modelleren, SQL, ETL, Python, Power BI, Scrum en DevOps.

+ certificaten



Fase 2

Verdieping op het gebied van Data Analyse, & Data Engineering



Fase 3

Toepassen van de opgedane kennis in projecten. Opbouw van een portfolio met verschillende projecten gedurende terugkomdagen.



Planning/programma

Het traineeship Data Professional kent twee verschillende varianten:

- Microsoft (specifiek)
- Open Source (algemeen)

Beide varianten bestaan uit de drie fasen die hierboven genoemd zijn. Deze fasen zijn verder uitgewerkt in een planning op dagniveau. Vanaf de volgende pagina zijn respectievelijk de planningen voor de Microsoft en Open Source variant te vinden.

Dag	Onderwerp
Microsoft Fase 1	Kick Off, introductie programma 'Kansen met Data'
	Inleiding Databases
	Data modelleren
	SQL en Transact SQL (70-761)
	SQL en Transact SQL (70-761)
	Azure Data Fundamentals (DP-900)
	Microsoft Certified: Azure Data Fundamentals*
	Microsoft Power BI Data Analyst (PL-300)
	Microsoft Power BI Data Analyst (PL-300) Data visualisatie
	Microsoft Power BI Data Analyst (PL-300) Data visualisatie
	Microsoft Certified: Power BI Data Analyst Associate*
	Data Management
	Professional Scrum Master
	Professional Scrum Master
	Professional Scrum Master I
	DevOps
	Softskills: Requirements Analyse
	ETL Implementing a SQL Datawarehouse (70-463)
	ETL Implementing a SQL Datawarehouse (70-463)
	Python Programmeren
	Python Programmeren
	Python Programmeren
	PCEP™ – Certified Entry-Level Python Programmer



Microsoft

Fase 2

Dag	Onderwerp
Dag 21	Datakwaliteit, testen, performance en versiebeheer
Dag 22	Descriptive Statistics: Toepassen van descriptieve statistiek op dataverzamelingen.
Dag 23	Descriptive Statistics: Toepassen van descriptieve statistiek op dataverzamelingen.
Dag 24	Data Mining: Het onderkennen van verschillende data mining concepten en fasen met focus op data analyse*
Dag 25	Data Mining: Het onderkennen van verschillende data mining concepten en fasen met focus op data analyse*
Dag 26	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 27	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 28	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 29	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 30	 Microsoft Certified: Azure Data Engineer Associate

Microsoft

Fase 3

Dag	Onderwerp
Dag 31	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 32	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 33	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 34	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 35	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 36	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 37	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 38	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 39	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 40	Eindpresentaties*

Open Source

Fase 1

Dag	Onderwerp
Dag 1	Kick Off, introductie programma 'Kansen met Data'
Dag 2	Inleiding Databases
Dag 3	Data modelleren
Dag 4	SQL en Transact SQL (70-761)
Dag 5	SQL en Transact SQL (70-761)
Dag 6	BDSCP Module 1: Fundamental Big Data
Dag 7	BDSCP Module 2: Big Data Analysis & Technology Concepts
Dag 8	BDSCP Module 3: Big Data Analysis & Technology Lab
Dag 9	BDSCP Module 4: Fundamental Big Data Analysis & Science
Dag 10	BDSCP Module 7: Fundamental Big Data Engineering
Dag 11	Data Management
Dag 12	Professional Scrum Master
Dag 13	Professional Scrum Master
	 Professional Scrum Master I
Dag 14	DevOps
Dag 15	Softskills: Requirements Analyse
Dag 16	ETL Implementing a SQL Datawarehouse (70-463)
Dag 17	ETL Implementing a SQL Datawarehouse (70-463)
Dag 18	Python Programmeren
Dag 19	Python Programmeren
Dag 20	Python Programmeren
	PCEP™ – Certified Entry-Level Python Programmer

Open Source

Fase 2

Dag	Onderwerp
Dag 21	Datakwaliteit, testen, performance en versiebeheer
Dag 22	Descriptive Statistics: Toepassen van descriptieve statistiek op dataverzamelingen.
Dag 23	Descriptive Statistics: Toepassen van descriptieve statistiek op dataverzamelingen.
Dag 24	Data Mining: Het onderkennen van verschillende data mining concepten en fasen met focus op data analyse*
Dag 25	Data Mining: Het onderkennen van verschillende data mining concepten en fasen met focus op data analyse*
Dag 26	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 27	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 28	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 29	Data Engineering on Microsoft Azure
Dag 30	 Microsoft Certified: Azure Data Engineer Associate

Open Source

Fase 3

Dag	Onderwerp
Dag 31	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 32	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 33	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 34	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 35	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 36	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 37	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 38	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 39	Project Based Learning Werken aan een data project*
Dag 40	Eindpresentaties*

Voorbeeldprofielen

Om wat meer inzicht te geven in het type profielen die aansluiten bij dit traineeship, zijn er drie voorbeeldprofielen opgesteld. Op de volgende pagina's zijn deze uitgewerkt in de vorm van een voorbeeld-cv.

Het eerste voorbeeld is puur gericht op een MSc Data Science, maar dan vanuit een marketing visie. Tijdens deze specifieke opleiding komen er meerdere vakken aanbod die aansluiten op het traineeship, zoals Data Engineering en Data Science Methods.

Het tweede voorbeeld is gericht op een bèta opleiding, waarbij er tijdens een gedeelte van de opleiding focus ligt op Data Science en programmeren in Python. Het traineeship richt zich dus niet alleen op trainees die specifiek opgeleid worden tot Data Scientist, Data Engineer of Data Consultant, maar bijvoorbeeld ook op de bèta liefhebbers die affiniteit hebben met IT.

Het derde voorbeeld is gericht op een professional die een (IT) bachelor HBO-ICT heeft afgerond met een major in Business IT & Management. Ook tijdens deze specialisatie kom je in aanraking met programmeren, databases, Data Modeling en Data Science. Nadat de professional zijn/haar bachelor heeft afgerond, is hij/zij zich verder gaan verdiepen door middel van een MS Data Science for Life Sciences.

Dit zijn enkel een drietal voorbeelden van de vele profielen die aansluiten op het traineeship Certified Data Professional. Wanneer we kijken naar een profiel is het belangrijkste de persoonlijkheid en dat de trainee affiniteit heeft met de IT en data, los van de opleiding die genoten is. Wel is het belangrijk dat deze trainee in ieder geval HBO werk- en denkniveau heeft.



Voorbeeldprofiel 1

Kandidaat

Naam	Voorbeeld 1
Relevantie competenties	• Data Science • Data Analysis • SQL • R • Python

SQL

Datasets verkrijgen met SQL – Een SQL-database is een relationele database die opgemaakt is uit tabellen met gestructureerde gegevens, en die compatibel is met de Structured Query Language (SQL). Met behulp van SQL kan uit de database. Vanaf gekoppelde computers kunnen er zo snel data worden opgevraagd

R

Analyses verkrijgen in R – R is een open-source programmeertaal en omgeving, speciaal ontwikkeld voor statistische berekeningen en visualisaties. R biedt een divers spectrum aan statistische en grafische technieken

Python

Python gebruikt voor analyseren data – De programmeertaal 'Python' kan gebruikt worden om processen te automatiseren, om te communiceren met databases en web servers en natuurlijk om krachtige webapplicaties te ontwikkelen! Met Python kan je grote bergen data makkelijk analyseren, visualiseren en zelfs optimaliseren.

Opleiding

2020-2022 - Rijksuniversiteit Groningen

MSc - Marketing Analytics and Data Science

De opleiding (MSc) Marketing Analytics en Data Science (MADS) gaat over het begrijpen van klanten en het genereren van klantinzichten op basis van geavanceerde data-engineering en -analyse.

Specifieke vakken

- Data Engineering
- Data Science Methods

Talenkennis

Nederlands	Moedertaal
Engels	Vloeiend

Kandidaat

Naam	Voorbeeld 2
Relevantie competenties	• Analytisch denkvermogen • Programmeren • Data Analysis • SQL • R • Python

Data Science
Ervaring opgedaan met Data Science middels een unieke minor Computer Vision & Data Science

SQL
Databases ontwerpen in SQL (ervaring opgedaan tijdens de opleiding)

R
Analyses verkrijgen in R – R is een open-source programmeertaal en omgeving, speciaal ontwikkeld voor statistische berekeningen en visualisaties. R biedt een divers spectrum aan statistische en grafische technieken

Python
Programmeren in Python (ervaring opgedaan tijdens verschillende projecten binnen de opleiding)

Opleiding
2020-2022 • NHL Stenden Hogeschool
BASc – Toegepaste Wiskunde
Tijdens de opleiding Toegepaste Wiskunde ontwikkel je een brede kennisbasis. Je ontwerpt daarmee een wiskundig model, dat wil zeggen dat je de werkelijkheid beschrijft met wiskundige formules, zodat je er daarna mee kan rekenen. Daarbij gebruik je diverse software om data te verwerken.

Vijf focusgebieden	Minor gevolgd:	
• Actuariële wiskunde	Computer Vision & Data Science	
• Data Science (o.a databases, programmeren in Python, Business Intelligence en Machine Learning)	Talenkennis	
• Engineering Mathematics	Nederlands	Moedertaal
• Operations research en logistiek	Engels	Vloeiend
• Statistiek		

Kandidaat

Naam	Voorbeeld 3
Relevantie competenties	• Analytisch denkvermogen • Programmeren • Data Analysis • Big Data • Data wetenschappen • SQL • Python

Data Science
Ervaring opgedaan met Data Science middels de Master opleiding

Big Data
Ervaring met Big Data opgedaan tijdens de eerste drie semesters van de Master opleiding

R
Analyses verkrijgen in R – R is een open-source programmeertaal en omgeving, speciaal ontwikkeld voor statistische berekeningen en visualisaties. R biedt een divers spectrum aan statistische en grafische technieken

SQL
Databases ontwerpen in SQL (ervaring opgedaan tijdens de bachelor en master)

Python
Programmeren in Python (ervaring opgedaan tijdens verschillende projecten binnen de opleiding)

Opleiding
2015 – 2019 • Hanzehogeschool Groningen
HBO –ICT Business IT & Management
Succesvolle bedrijven zijn gedreven door data (data driven). Oftewel: zonder kwalitatieve data geen succesvol bedrijf. Logisch dus, dat een efficiënte bedrijfsvoering bij ICT begint.



Samenwerkingsovereenkomst



<Samenwerking Noord Lid>

en YER Nederland B.V.

Ondergetekenden

1. YER Nederland B.V. (KvK 34131598), (statutair) gevestigd en kantoorhoudende te (1101 CD) Amsterdam Z.O. aan de Hogehilweg 16, hierna te noemen: **'YER'**, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.R. den Bak;
en
2. <Samenwerking Noord Lid> <Kvk-nummer> , (statutair) gevestigd en kantoorhoudende te <postcode> <plaats> aan <adres> hierna te noemen: **'Opdrachtgever'**, te dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer / mevrouw <voorletters + achternaam>
Gezamenlijk te noemen **'Partijen'**
In aanmerking nemende dat:
 - Samenwerking Noord organiseert gezamenlijk met YER en IT Academy Noord Nederland (ITANN) een Samenwerking Noord Traineeship.
 - YER werkzaam is in de bemiddeling van trainees met specifieke kennis en vaardigheden;
 - Opdrachtgever behoefte heeft aan trainees met specifieke kennis en ervaring om werkzaamheden uit te voeren binnen de onderneming van Opdrachtgever;
 - IT Academy Noord Nederland binnen het traineeship als opleider de soft- en business skill trainingen verzorgt.
 - YER bereid is haar trainees tegen betaling van een vergoeding, aan Opdrachtgever ter beschikking te stellen om onder diens leiding en toezicht de hen opgedragen werkzaamheden te verrichten;
 - Partijen de tussen hen gemaakte afspraken schriftelijk wensen vast te leggen.

Verklaren te zijn overeengekomen:

Samenwerkingsovereenkomst

Artikel 1 Dienstverlening

YER biedt de volgende dienstverlening:

- Talenten programma (deta-vast); detachering van Young professionals (trainees) met als doel om na een periode van twee jaar in dienst te treden bij de opdrachtgever. Gedurende deze periode staat talentontwikkeling en het creëren van toegevoegde waarde voor de opdrachtgever centraal. De doelgroep bestaat uit hoger opgeleide professionals met een Beta studie achtergrond en een sterke affiniteit met IT.
- Talent Coaching & Assessment; beoordeling en ontwikkeling van trainees door NIP gecertificeerde psychologen en career-coaches.

Artikel 2 Duur en beëindiging samenwerkingsovereenkomst

- 2.1 Deze overeenkomst is geldig voor de duur van 24 maanden en zal vervolgens steeds stilzwijgend verlengd worden met periodes van 24 maanden.
- 2.2 Beide partijen zijn gedurende de looptijd van deze overeenkomst gerechtigd de overeenkomst met inachtneming van één (1) kalendermaand te ontbinden. Hiertoe dient de wederpartij schriftelijk op de hoogte te worden gebracht.
- 2.3 Opdrachtgever mag haar rechten en/of verplichtingen voortvloeiend uit hoofde van de Overeenkomst van Opdracht noch geheel, noch gedeeltelijk aan een derde of derden overdragen zonder uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van YER.

Artikel 3 Programma en voorwaarden

YER kent de volgende voorwaarden voor wat betreft het detacheren van een Trainee die deelneemt aan het Talent Development Programme Samenwerking Noord.

- 3.1 De kandidaten zijn beschikbaar op basis van detachering met de optie tot kosteloze overname na een periode van 2 jaar. Gedurende een periode van 24 maanden zullen zij 4 dagen op jaarbasis afwezig zijn voor soft en business skill trainingen, deze worden in de basis verzorgd door IT Academy Noord Nederland (ITANN). Trainees



Samenwerkingsovereenkomst

- krijgen onbeperkt toegang tot het online learning platform “New Heroes”.
- 3.2 De trainees worden voorafgaand/gedurende het traineeship technisch opgeleid door IT Academy Noord Nederland (ITANN), deze opleiding is gericht op de technische discipline Data Professionals. De totale opleidingsduur bedraagt maximaal 8 weken, 40 dagen, deze dagen worden opgedeeld in een gedeelte voor aanvang van het traineeship en een aantal dagen verdeelt over 24 maanden gedurende de inzet.
- 3.3 Bij de start van het Traineeship wordt de trainee direct gekoppeld aan één van decarrière coaches van YER om gericht te kunnen werken aan zijn/haar persoonlijke ontwikkeling.
- De coach zal in overleg met Opdrachtgever kijken waar de trainee zich kan ontwikkelen, welke competenties er benodigd zijn en stelt hiervoor, samen met de trainee, een Persoonlijk Ontwikkel Plan op.**
- 3.4 De trainee geniet 4 x per jaar een intervisiemoment om samen de andere trainees te werken aan persoonlijke uitdagingen of cases die zich voordoen bij de verschillende opdrachtgevers.
- 3.5 Trainees nemen jaarlijks deel aan diverse evenementen georganiseerd door vereniging Samenwerking Noord.
- 3.6 Alle bovengenoemde trainingsmomenten, bijeenkomsten, coachingssessies en opleidingsdagen worden aangemerkt als werkbare/declarabele uren. Met uitzondering van het aantal opleidingsdagen voor aanvang van de eerste inzet van een trainee bij opdrachtgever.

Artikel 4 Commitment en voorwaarden

- 4.1 Opdrachtgever commiteert zich aan een periode van 24 maanden voor de inzet van 3 verschillende trainees. De trainees werken 3 keer een periode gedurende 8 maanden bij verschillende opdrachtgevers waarna de balans wordt opgemaakt welke trainee uiteindelijk mogelijk bij welke opdrachtgever in dienst zal treden.
- 4.2 Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om één of meerdere van de trainees, welke de voorgaande 24 maanden werkzaam waren bij de opdrachtgever, een contractaanbieding te doen en deze kosteloos in dienst te nemen. Voor zowel de trainee als de opdrachtgever is het aanbod vrijblijvend.

Samenwerkingsovereenkomst

4.3 YER hanteert de volgende Tariefstelling tijdens het traineeship;

Periode	Bruto maandsalaris	Tarief
Maand 1-8	€ 2.950	€ 55,-
Maand 9-16	€ 3.100	€ 60,-
Maand 17-24	€ 3.250	€ 65,-
* exclusief ADV, 13 ^e maand Reiskosten en BTW		

- 4.4 Vergoedingen en toeslagen horende bij meeruren, overwerk, onregelmatigheid of ploegendienst alsook vaste onkostenvergoedingen worden separaat in de Overeenkomst van Opdracht overeengekomen.
- 4.5 'In aanvulling op de tariefstelling zoals bedoeld in artikel 4.3 geldt het salaris zoals benoemd in artikel 4.3 als minimumsalaris, deze kan worden aangevuld op basis van de volgende bepaling.
- De basis voor gelijke beloning is artikel 8 lid 1 van de WAADI waarin staat dat de ter beschikking gestelde trainee recht heeft op 'ten minste dezelfde arbeidsvoorwaarden als die welke gelden voor werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming waar de terbeschikkingstelling plaatsvindt (...).'
- In de door YER gehanteerde ABU CAO wordt hier een verdere invulling aan gegeven met onderstaande beloningscomponenten als onderdeel van de inlenersbeloning; Loon, Arbeidsduurverkorting, Toeslagen, Verhogingen (initiële en periodieke) en Kostenvergoedingen (voor zover netto). Conform artikel 5.6 van de YER Algemene Verkoopvoorwaarden Detachering zal Opdrachtgever YER informatie verstrekken omtrent deze beloningscomponenten horende bij de functie en inzet van de trainee.

- 4.6 YER is gerechtigd om het opdrachtgeverstarief en/of vergoedingen tijdens de looptijd van de overeenkomst aan te passen als de kosten van de trainee stijgen als gevolg van:
- wijziging(en) in de van toepassing zijnde CAO of arbeidsvoorwaardenregeling;
 - stijging van de kosten van arbeid als gevolg van aanpassingen in de sociale en fiscale wet- en regelgeving.
- Deze wijzigingen in het opdrachtgeverstarief zullen aan Opdrachtgever worden bevestigd en (eventueel terugwerkend) doorberekend vanaf het moment dat deze wijzigingen in werking treden.

4.7 YER is tevens gerechtigd om het tarief jaarlijks vanaf 1 januari aan te passen op basis van het CBS indexcijfer “CAO-lonen, contractuele loonkosten en arbeidsduur; indexcijfers (2010=100)”.

4.8 Facturatie geschiedt conform de Algemene Voorwaarden Detachering van YER.

Artikel 5 Overige bepalingen

5.1 Het is opdrachtgever toegestaan om in afwijking van artikel 8 van de Algemene Voorwaarden Detachering, zonder aanvullende vergoedingen jegens YER, één of meer van de drie trainees na een opgetelde looptijd van 24 maanden na de start(datum), met een minimum van 3300 gefactureerde en betaalde uren, in dienst te nemen.

5.2 Indien Opdrachtgever de Overeenkomst van Opdracht tussentijds opzegt, zal hij de trainee niet gedurende de oorspronkelijk overeengekomen looptijd van de Overeenkomst van Opdracht in dienst nemen of anders dan door YER werkzaamheden voor hem laten verrichten, bij gebreke waarvan Opdrachtgever aan YER een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd is ter hoogte van het bedrag dat YER zonder tussentijdse opzegging in rekening had gebracht tot de einddatum van de oorspronkelijk overeengekomen Overeenkomst van Opdracht.

5.3 Het is opdrachtgever niet toegestaan voor het verstrijken van de overeengekomen looptijd van 24 maanden, een kandidaten te contracteren, bij gebreke zal opdrachtgever YER een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd zijn ter hoogte van het bedrag dat YER in rekening had gebracht tot einde looptijd.

Artikel 6 Communicatie

6.1 De contacten dienen in eerste instantie via de in deze overeenkomst aangeduide contactpersonen te verlopen.

Contactgegevens Opdrachtgever commercieel

- Naam <invullen>
- E-mailadres <invullen>
- Telefoonnummer <invullen>

Contactgegevens Opdrachtgever financieel

- Naam <invullen>
- E-mailadres <invullen>
- Telefoonnummer <invullen>

Contactgegevens YER commercieel

- Naam <invullen>
- E-mailadres <invullen>
- Telefoonnummer <invullen>

Artikel 7 Algemene voorwaarden

- 7.1 Op elke Overeenkomst van Opdracht zijn naast de bepalingen uit de Samenwerkingsovereenkomst de Algemene Voorwaarden van YER Nederland B.V. van toepassing (hierna: de Algemene Voorwaarden Detachering). De Algemene Voorwaarden zijn bij deze Overeenkomst gevoegd als bijlage. Door ondertekening van deze Overeenkomst aanvaardt opdrachtgever de Algemene Voorwaarden.
- 7.2 In geval van strijdigheid prevaleren de bepalingen uit de Samenwerkingsovereenkomst boven de bepalingen uit de Algemene Voorwaarden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en op 19 december 2022 ondertekend te Amsterdam.

Handtekening YER:

YER Nederland B.V.

Vertegenwoordigd door:

A.R. den Bak

Handtekening Opdrachtgever:

<Samenwerking Noord Lid>

Vertegenwoordigd door:

<naam>

Bijlagen

- YER Algemene Verkoopvoorwaarden Detachering



samenwerkingnoord.nl/traineeship