

BLAUWDRIUK SAMENWERKING NOORD TRAINEESHIP

PROGRAMMA 3X8 MAANDEN

Doel -> Kandidaten de mogelijkheid geven verschillende functies bij diverse SN leden uit te voeren en kandidaten te behouden en te enthousiasmeren voor de Noordelijke regio. De Trainees worden in een aaneengesloten periode van 8 maanden wegwijls gemaakt binnen één van de deelnemende SN leden. Zowel de trainee als de SN leden conformeren zich aan 3 wisselende opeenvolgende periodes van inzet bij verschillende leden. Gezamenlijk vergroten we hiermee de aantrekkingskracht van het noordelijke collectief van de SN leden binnen Noord Nederland.

Belangrijk: Werving aan de voorkant wordt gedaan op basis van generieke personeuseigenschappen en een generiek competentiegebied binnen een technische discipline. Er wordt op voorhand minder gekeken naar een specifieke match op het gebied van DNA en geschiktheid binnen een specifiek SN lid.

SAMEN NOORD NEDERLAND

Kennissessies + technische opdrachten

1x in de maand een dag waarin de trainees met elkaar gaan werken aan de inhoudelijke ontwikkeling. Zij kunnen technische casuïstiek van een van de organisaties binnen SN behandelen, denktanks houden om de innovatiekracht in Noord-Nederland te vergroten en leren van technische specialisten die uitgenodigd worden. Daarnaast gaan zij 1 dag in de twee weken gezamenlijk aan een Scrum project werken welke wordt bedacht door de deelnemende SN leden.

Gezamenlijke events (formeel & informeel)

1x per kwartaal een rondleiding bij een van de deelnemende SN organisaties aansluitend een informele activiteit

LEERLIJNEN TDP

Het Talent Development Programme Samenwerking Noord(TDP SN) is opgebouwd uit een viertal stromen (opleiding, training, coaching & intervisie) die alle vier op eigen wijze bijdrage aan de ontwikkeling van de young professionals. Daarnaast werken wij volgens het 70-20-10 principe, waarbij de young professionals op verschillende manieren gestimuleerd worden om te groeien.

Technische skills

Technisch opleidingsbudget welke inzetbaar is aan de voorkant of gedurende de looptijd van het traject (afhankelijk van welke profielen we gaan selecteren en opleiden). Denk hierbij aan opleidingen in de volgende richtingen: RHCSA, OCA, PSM1 etc.

Soft- & Business skills

Het online platform New Heroes heeft een groot e-learning aanbod voor soft- & businessskills. Naast het online platform New Heroes, bieden wij ook vier live trainingen per jaar aan verzorgd door IT Academy Noord Nederland (ITAN). Tijdens deze trainingen gaan de professionals samen met gespecialiseerde trainers en trainingsacteurs aan de slag met soft- & businessskills.

Onderstaand ter indicatie van het mogelijke trainingsprogramma:

Jaar 1 Thema: 'Professional' (4x dag live training naar keuze)

- Effectief communiceren & DISC
- Vitaliteit & bevoegenheid
- Timemanagement & resultaat
- Assertiviteit & proactiviteit
- Persoonlijke kracht & uitstraling
- Storytelling & presenteren
- Emotionele intelligentie
- Positioneren in een nieuwe organisatie

Jaar 2 Thema: 'Professional & omgeving' (4x dag live training naar keuze)

- Effectief beïnvloeden & samenwerken
- Adviesvaardigheden
- Klantgericht handelen
- Onderhandelen
- Projectmatig werken
- Politiek in organisaties
- Diversiteit & inclusiviteit
- Delegeren & instrueren

Jaar 1 & 2: Onbeperkt online (80) soft skill trainingen (eigen tijd)

- Persoonlijke effectiviteit
- Vitaliteit & bevoegenheid
- Teamontwikkeling & leiderschap
- Sociale vaardigheden

INTERVISIE & COACHING

De young professionals kunnen kiezen uit individuele coaching door onze Talent Development coach/ psycholoog of thema coaching. Daarnaast wordt er twee keer per jaar een intervisie georganiseerd waar de young professionals van elkaar kunnen leren.

In het Talent Development Programme wordt aandacht besteed aan zowel vakinhoudelijke als soft- & businessskills.

Om de ontwikkeling van de talenten goed in kaart te brengen vinden er coaching en evaluatie momenten plaats:

- Nulmeting bij start, tussenmeting na 8 maanden en 16 maanden en een eindmeting aan het einde van de 24 maanden (360 graden feedbacktool)
- Ieder kwartaal een evaluatie met de trainee, leidinggevende, consultant en NOBCO coach

